

INFORMA

nº 1201

FEUSO, en el Seminario de EZA sobre los retos de las personas con discapacidad



El 25 y 26 de octubre se celebró en la ciudad polaca de Lublin el seminario de EZA dedicado a analizar la situación educativa y laboral actual de las personas con discapacidad. Durante dos intensas jornadas no sólo se analizaron cuestiones de actualidad sino que también se abordaron los retos que tanto trabajadores como empresas tienen que afrontar en la actualidad. En representación de FEUSO, asistió a este Seminario Adrián Jiménez.

Eliminar los tópicos y las barreras

El primer punto tratado fue la importancia del apoyo educativo a las personas con discapacidad y el papel que aquí desempeñan las universidades, empresas y ONGs. Se destacó el aumento producido en el acceso a la educación universitaria y al empleo de este colectivo, sin dejar de obviar la todavía presencia de barreras con las que se encuentran (arquitectónicas, curriculares, de estigmatización y de adaptaciones en los puestos de trabajo). Es importante tumbar desde la base los estereotipos.

Adaptar los lugares para la inclusión

En segundo lugar, se trató cómo deberían ser los lugares de estudio y trabajo. Para las empresas se remarcó la necesidad de adaptar los lugares de trabajo con la instalación de adaptaciones arquitectónicas.

En cuanto a las instituciones educativas, se remarcó la necesidad de desarrollar programas de inclusión que incluyan la implantación de mentores para ayudar a los estudiantes con necesidades específicas y la adecuación de clases, laboratorios y bibliotecas con adaptaciones de acceso mobiliarias, visuales y auditivas. Del mismo modo, se debatió la necesidad de mejorar los medios de transporte.

El papel de los sindicatos

Finalmente se abordó el papel de los sindicatos a la hora de proteger los derechos de los trabajadores con discapacidad. Es importante que los sindicatos tengan conocimiento de lo que hacen las empresas con las ayudas gubernamentales, para evitar competencia desleal en los sectores, apoyándose en las contrataciones de personas con discapacidad. También es importante que ayudemos a concienciar a empresas y sociedad, de todas las cosas beneficiosas que aportan estas personas en los equipos de trabajo, sin dejar de velar por sus derechos, al ser un colectivo más vulnerable.

Para FEUSO, como una importante conclusión de este interesante Seminario, es que como sindicato debemos escuchar las demandas de estos trabajadores, favoreciendo la inclusión en el empleo ordinario y realizando acciones formativas que favorezcan la igualdad de oportunidades. También debemos hacerles partícipes de las acciones sindicales que se emprendan, garantizando la igualdad en las condiciones laborales (recordar que actualmente las tablas salariales de discapacidad fijan salarios por debajo del SMI en España) y que la discapacidad se encuentre siempre presente de una forma transversal y como un punto específico de nuestras negociaciones colectivas. FEUSO seguirá trabajando para que el convenio colectivo mejore sustancialmente sus condiciones sociolaborales. Hoy día, los sindicatos que negocian el Convenio solo han provocado estancamiento en sus condiciones.